

SK.1431.1.2024

**Pan
Ryszard Biniak
Radny Rady Miejskiej
w Łobżenicy**

W odpowiedzi na Pana zapytanie z dnia 04 czerwca 2024 r., doprecyzowane pismem z dnia 21 czerwca 2024 r., podaję poniżej wyjaśnienia w zakresie żądanych informacji.

Na wstępie chciałbym zauważyć, że temat przyznawanych dodatków specjalnych w Urzędzie Miejskim Gminy Łobżenica był podnoszony przez Pana wielokrotnie w postaci kierowanych zapytań, interpelacji, wniosków o udzielenie informacji publicznej. Przeanalizowałem zgromadzoną dokumentację w tym zakresie i chciałbym zwrócić uwagę, że zawsze otrzymywał Pan pełną, rzetelną odpowiedź oraz możliwie szczegółowe wyjaśnienia z poszanowaniem przepisów prawa obowiązujących w tym zakresie.

W nawiązaniu do powyższego, w odpowiedzi z dnia 22 maja 2023 r. na Pana wniosek z dnia 8 maja 2023 r. o udzielenie informacji publicznej dotyczącej wynagrodzeń pracowników samorządowych Urzędu Miejskiego Gminy Łobżenica w latach: 2021, 2022, 2023, otrzymał Pan wyjaśnienie, że „w myśl art. 24 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ustawodawca jednoznacznie ograniczył uzyskiwanie informacji i materiałów przez radnego do sytuacji, gdy nie narusza to dóbr osobistych innych osób. (...) Z uwagi na fakt, że jesteśmy niewielką jednostką samorządu terytorialnego, szczegółowy wykaz może pośrednio wskazać konkretnego pracownika urzędu, co będzie pozostawało w sprzeczności z zapisami wyżej wskazanego przepisu.”

W tym samym piśmie na podstawie cytowanego orzecznictwa WSA podkreślono, że wynagrodzenia poszczególnych pracowników samorządowych niepełniących funkcji publicznych nie są jawne. „Dla uzyskania informacji o sposobie wydatkowania publicznych pieniędzy nie jest konieczna znajomość kwot wypłacanego wynagrodzenia konkretnym osobom, ale ogólna kwota przeznaczona na wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim Gminy Łobżenica.”

O dodatki specjalne przyznane w styczniu 2024 r. pytał Pan już w interpelacji z dnia 05 lutego 2024 roku i otrzymał Pan wyjaśnienia w piśmie z dnia 21 lutego 2024 r.

Należy zauważyć, że mimo przytoczonych przepisów i wynikającego z nich prawa do ograniczenia ze względu na prywatność osób oraz wcześniejszych odpowiedzi ze strony Urzędu, nadal chce Pan uzyskać bardzo szczegółowe informacje o składnikach wynagrodzeń pracowników naszego Urzędu.

W myśl zaprezentowanych przepisów w poniższej tabeli przedstawiam dane o przyznanych dodatkach specjalnych z wnioskowanych miesięcy 2024 roku, które zostały dla Pana przygotowane zgodnie z przepisami prawa i chronią dane osobowe pracowników, których dotyczą.

Dodatki przyznane w okresie od 01 stycznia 2024 r. do 30 czerwca 2024 r.

osoba	kwota brutto przyznanego dodatku specjalnego					
	styczeń 2024 r.	luty 2024 r.	marzec 2024 r.	kwiecień 2024 r.	maj 2024 r.	czerwiec 2024 r.
Burmistrz Łobżenicy	3 750,00 zł	3 750,00 zł	3 750,00 zł	3 750,00 zł	3 750,00 zł	3 750,00 zł
Zastępca Burmistrza	2 810,00 zł	2 810,00 zł	2 810,00 zł	0 zł	0 zł	0 zł
Sekretarz Gminy	2 560,00 zł	2 560,00 zł	2 560,00 zł	0 zł	1 570,00 zł	1 570,00 zł
Skarbnik Gminy	5 620,00 zł	5 620,00 zł	5 620,00 zł	5 620,00 zł	5 620,00 zł	5 620,00 zł
Pracownik nr 1	800,00 zł	800,00 zł	800,00 zł	800,00 zł	800,00 zł	800,00 zł
Pracownik nr 2	1 520,00 zł	760,00 zł	760,00 zł	760,00 zł	760,00 zł	760,00 zł
Pracownik nr 3	200,00 zł	200,00 zł	200,00 zł	200,00 zł	200,00 zł	200,00 zł
Pracownik nr 4	120,00 zł	120,00 zł	120,00 zł	120,00 zł	120,00 zł	120,00 zł
Pracownik nr 5	2 000,00 zł	2 000,00 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł
Pracownik nr 6	2 150,00 zł	2 150,00 zł	2 150,00 zł	2 150,00 zł	0 zł	0 zł
Pracownik nr 7	0 zł	0 zł	2 000,00 zł	700,00 zł	0 zł	0 zł

W związku z drugim pytaniem, odsyłam Pana do odpowiedzi na interpelację z dnia 03 sierpnia 2023 r., gdzie Burmistrz Łobżenicy wyjaśniał: „Każde powierzone zadanie w ramach dodatków specjalnych jest omawiane przez kierownictwo tut. Urzędu i ja, jako pracodawca na bieżąco znam i oceniam efekty pracy osób, którym dodatki powierzyłem. (...) Efekty realizacji zadań powierzonych w ramach dodatków specjalnych są niewspółmierne do osiągniętych przez Gminę korzyści finansowych.”

Ponadto w piśmie skierowanym do Pana dnia 13 czerwca 2023 r., które było odpowiedzią na pytanie zadane przez Pana podczas LVIII sesji Rady Miejskiej w Łobżenicy, wyjaśniono, że zasady przyznawania dodatków specjalnych wynikają z zapisów Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego Gminy Łobżenica, który jest dostępny w Biuletynie Informacji Publicznej. „Zgodnie z powyższymi regulacjami dodatek specjalny może być przyznany na poniższych zasadach:

- z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

- dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, w przypadku powierzenia zadań na ponad 1 miesiąc czasu, nie dłużej jednak niż na 24 miesiące,
- dodatek specjalny przyznaje pracodawca na wniosek bezpośredniego przełożonego lub z własnej inicjatywy.”

Przestudiowałem szczegółowo wnioski dotyczące przyznania dodatków specjalnych za okres styczeń - czerwiec 2024 oraz ich uzasadnienia. Powyższy składnik wynagrodzenia został przyznany pracownikom z uwagi na powierzenie im dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres czynności obowiązujący na ich stanowisku, bądź za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych polegających na zastępowaniu innego stanowiska z uwagi na dłuższą usprawiedliwioną nieobecność pracownika. Z powyższego wynika, że przyznane dodatki spełniają wymogi zapisów wynikających z przyjętego regulaminu wynagradzania tut. Urzędu.

Niezależnie od przedstawionej argumentacji z pism wcześniejszych, starałem się w niniejszej odpowiedzi udzielić Panu rzetelnych informacji. Niemniej pragnę zauważyć, że ciągłe pytania o wynagrodzenia, tudzież dodatki specjalne powodują chaos i niepewność wśród pracowników. Obawiam się sytuacji, gdy pracownicy mimo wniosków kierowanych przez ich przełożonych o przyznanie dodatków specjalnych, zaczną odmawiać przyjęcia dodatkowych zadań, z uwagi na brak poczucia bezpieczeństwa, czy zachowania anonimowości. Jeśli dojdzie do takich sytuacji, niewątpliwie będzie to trudny moment w zarządzaniu zasobami ludzkimi, gdyż jak Pan wie, zadań kierowanych przez rząd na jednostki samorządu terytorialnego przybywa. Ponadto, w mojej opinii, zmierzenie się z nowo powierzonym zadaniem to dla pracownika nie tylko czynnik finansowy, ale również motywacja do rozwoju, poszerzania wiedzy, zdobywania nowych kompetencji.

Rozumiem Pana troskę o wydatkowanie środków publicznych, ale jeśli we wniosku o przygotowanie informacji o indywidualnych wynagrodzeniach poszczególnych pracowników nie ma interesu publicznego, proszę Pana w przyszłości o rozwagę i przemyślenie efektów zadawanych pytań tak, aby ich skutkiem nie była utrudniona polityka kadrowa Urzędu.

BURMISTRZ
/-/ Robert Biskupiak

Otrzymują:

1. Adresta
2. A/a
- 3.

Do wiadomości:

1. Pani Alicja Wenda – Przewodnicząca Rady Miejskiej w Łobżeniczy