

Uchwała Nr XLVI/389/18
Rady Miejskiej w Łobżenicy
z dnia 22 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Łobżenicy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r., poz. 902 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936)

Rada Miejska w Łobżenicy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Burmistrza Łobżenicy Pana Piotra Łososia od dnia 01 lipca 2018 r. następujące miesięczne wynagrodzenie brutto:

- wynagrodzenie zasadnicze	4.700,00 zł
- dodatek funkcyjny	1.900,00 zł
- dodatek specjalny 40 %	2.640,00 zł
- dodatek za wieloletnią pracę 20 %	940.00 zł

Łącznie:	10.180,20 zł

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Łobżenicy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXVII/225/16 Rady Miejskiej w Łobżenicy z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Łobżenicy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY
(-) Antoni Kapeja

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr XLVI/389/18 Rady Miejskiej w Łobżenicy z dnia 22 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Łobżenicy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza. Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 902 z późn. zm.) czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy w drodze uchwały.

W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936), którego zapisy zmniejszają od dnia 01 lipca 2018 r. maksymalne wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców, zachodzi konieczność podjęcia Uchwały przez Radę Miejską w Łobżenicy.

W świetle powołanych wyżej przepisów wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia winna mieścić się w limitach określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936).

- 1) wynagrodzenie zasadnicze począwszy od dnia 01 lipca 2018 r.: od 3400 do 4700 zł
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 1900 zł
- 3) dodatek specjalny: w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych oraz § 6 w/w rozporządzenia).
- 4) dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych oraz § 7 w/w rozporządzenia).

Mając na uwadze rozmiar wykonywanych przez Gminę Łobżenica zadań oraz odpowiedzialność Burmistrza Łobżenicy za realizację budżetu zasadne jest zwiększenie poziomu dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego.

W powyższym stanie rzeczy podjęcie uchwały w tym zakresie jest uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY RADY
(-) Antoni Kapeja