

**UCHWAŁA NR II/22/24  
RADY MIEJSKIEJ W ŁOBŻENICY**

z dnia 21 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Łobżenicy**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn. zm) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.)

**Rada Miejska w Łobżenicy uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się dla Burmistrza Łobżenicy Pana Roberta Biskupiaka z dniem 8 maja 2024 r. następujące miesięczne wynagrodzenie brutto:

- wynagrodzenie zasadnicze	<b>9 500,00 zł</b>
- dodatek funkcyjny	<b>3 000,00 zł</b>
- dodatek specjalny w wysokości 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	<b>3 750,00 zł</b>
- dodatek za wieloletnią pracę 20 %	<b>1 900,00 zł</b>
<b>Łącznie:</b>	<b>18 150,00 zł</b>

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Łobżenicy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXV/324/21 Rady Miejskiej w Łobżenicy z dnia 30 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Łobżenicy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie począwszy od dnia 8 maja 2024 r.

PRZEWODNICZĄCA  
RADY

**Alicja Wenda**

## Uzasadnienie

### do Uchwały Nr II/22/24 Rady Miejskiej w Łobżenicy z dnia 21 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Łobżenicy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609 z późn. zm.), do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza. Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.) czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy w drodze uchwały.

Ponadto zgodnie z art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych:

1) maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

2) Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1.

W związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.) wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia winna mieścić się w limitach określonych w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w gminie do 15 tys. mieszkańców: 10250,00 zł.
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w gminie do 15 tys. mieszkańców: 3150,00 zł.
- 3) dodatek specjalny: w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych oraz § 6 w/w rozporządzenia).
- 4) dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych oraz § 7 w/w rozporządzenia).

Określone przez Radę Ministrów stawki wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego burmistrza mają zastosowanie do wynagrodzeń ustalanych od dnia 8 maja 2024 r. Ponadto w związku z przepisem art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych od dnia 1 sierpnia 2021 r. wynagrodzenie to nie może być niższe niż 80% sumy w/w stawek wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego.

W powyższym stanie rzeczy podjęcie uchwały w tym zakresie jest uzasadnione.