

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA

NAGRADZANIA ORAZ PRYZNAWANIA
DODATKU MIESZKANIOWEGO NAUCZYCIELOM
ZATRUDNIONYM W SZKOŁACH,
PRZEDSZKOLACH I PLACÓWKACH
OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ

ŁOBŻENICA

ŁOBŻENICA, DNIA 11.02.2010 r.

**Regulamin wynagradzania, nagradzania
oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach,
przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łobżenica.**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

Regulamin wynagradzania, nagradzania oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łobżenica, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także dodatku za wysługę lat,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 5) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę .
- 2) Pracodawcy - rozumie się przez to Szkołę, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora Szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez, to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w odrębnych przepisach,
- 8) Organizacji związkowej należy przez to rozumieć: Zarząd Oddziału ZNP w Łobżenicy, NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty i Wychowania Komisja Zakładowa w Łobżenicy.

§ 3

1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli Szkół.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników Szkół nie będących nauczycielami.

§ 4

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie zasadnicze zgodnie z tabelą zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w złotych określoną w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami).

§ 5

Nauczycielom przysługują świadczenia wynikające z Kodeksu Pracy, Karty Nauczyciela i przepisów wykonawczych oraz niniejszego regulaminu.

Rozdziału II

Dodatki

§ 6

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z p.zm.).
4. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§7

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 6 ust. 3 Regulaminu a w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a głównie:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - c) własne programy autorskie,
 - d) sukcesy wychowawcze, a także umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami
 - e) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych.
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 1. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 2. udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - 4) kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów:
 - a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - b) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
 - c) racjonalna polityka personalna,
 - d) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - e) wpływ szkoły na miejscowe środowisko.

2. Za podstawę naliczenia dodatku motywacyjnego przyjmuje się 3,8 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli według osobistego zaszeregowania.
3. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego jego wysokość może wynosić:

Dyrektor	od 100,00 – 300,00 zł.
w-ce dyrektor	100,00 – 250,00 zł.
nauczyciel	do – 150,00 zł.
4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
6. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Burmistrz.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia o którym mowa w § 6 ust. 3 Regulaminu.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny określony w poniższej tabeli:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
Dyrektor szkoły	
do 6 oddziałów	od 300,00 do 500,00 zł.
od 7 do 16 oddziałów	od 400,00 do 750,00 zł.
17 oddziałów i więcej	od 500,00 do 850,00 zł.
Wicedyrektor szkoły	
do 16 oddziałów	od 300,00 do 400,00 zł.
17 oddziałów i więcej	od 400,00 do 500,00 zł.
Dyrektor przedszkola	
do 4 oddziałów	od 300,00 do 500,00 zł.
od 4 do 5 oddziałów	od 350,00 do 550,00 zł.
od 6 i więcej	od 400,00 do 600,00 zł.
Wicedyrektor przedszkola	
od 6 i więcej	od 200,00 do 350,00 zł.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom i w-ce dyrektorom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie powyżej 3 miesięcy.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 i 4 ustala:

- 1) dla dyrektora Burmistrz,
 - 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły,
6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
- 1) wychowawstwo klasy (oddziału) - w wysokości 45,00 zł
 - 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości do 450,00 zł.
 - 3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości od 74,00 zł. do 150,00 zł.
 - 4) funkcję opiekuna stażu nad nauczycielem stażystą - w wysokości 100,00 zł.
 - 5) funkcję opiekuna stażu nad nauczycielem kontraktowym w wysokości 80,00 zł.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 6 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.
8. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 2 i 4 oraz ust.6 powstaje o pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
9. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 8 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 6 ust. 3 Regulaminu.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
 - 1) Nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania, a za pozostałe trudne warunki pracy w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

- 2) Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru, lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 10

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 6 ust. 3 Regulaminu.
2. Dodatek za prace w warunkach uciążliwych przysługuje
 - a) w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek wypłacany jest w wysokości proporcjonalnej do realizowanych godzin w tych warunkach.
4. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
6. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 11

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie

przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:
- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień;
 - 4) przerwą w pracy szkoły na czas trwania rekolekcji Wielkopostnych,
 - 5) oddelegowaniem na wszelkiego rodzaju formy doskonalenia zawodowego – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 12

1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 11.
2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział IV

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 13

1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół określa art. 49 ust. 1 pkt. 1 – Karta Nauczyciela.
2. Środki, o których mowa w ust. 1 wynoszą odpowiednio:

- 70% środków przeznaczonych na nagrody dyrektorów,
 - 30% środków przeznaczonych na nagrody organu prowadzącego,
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielom za:
- 1) wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno - wychowawczej w szczególności za:
 - a) podejmowanie działalności innowacyjnej i nowatorskich metod nauczania i wychowania;
 - b) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych, ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, okręgowych, wojewódzkich, ogólnopolskich;
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo;
 - d) przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym wymiarze;
 - e) organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjazdów uczniów na spektakle teatralne, koncerty itp.;
 - f) organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym, kulturalnym.
 - 2) wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczo - wychowawczej, w szczególności za:
 - a) pomoc uczniom w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
 - b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami, w zakresie zapobiegania usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.
 - 3) inną działalność, w szczególności polegającą na:
 - a) udzielaniu pomocy i wspieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - b) własnej pracy na rzecz szkoły w zakresie polepszania bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu;
 - c) innych formach pracy na rzecz dzieci, młodzieży współpracowników lub na rzecz szkoły;
 - d) udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego
 - 4) nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

- 5) nagroda może być przyznana, jeżeli nauczyciel spełnia wybrane kryteria określone w punktach od 1 do 4.
5. Nagrody wypłaca się z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.
6. Nagrodę Burmistrza przyznaje nauczycielowi Burmistrz, na wniosek Dyrektora Szkoły lub z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły.
7. Dyrektorowi Szkoły nagrodę przyznaje Burmistrz za:
- a) wzorowe prowadzenie placówki,
 - b) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonym w rocznym planie finansowym;
 - c) pozastatutową działalność prospołeczną;
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych - wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej;
 - e) szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątkiem ruchomym.
8. Wnioski o nagrody Burmistrza winny być składane do 30 września danego roku.
9. Przyznanie nagrody następuje po zasięgnięciu opinii organizacji związkowej.

§14

1. Poza nagrodami przewidzianymi w § 13 nauczycielowi i dyrektorowi może być przyznana nagroda dodatkowa z środków organu prowadzącego, nadzoru pedagogicznego, Ministra Edukacji i Nauki art. 49 ust.1 pkt 2 i 3.
2. Nagroda może być przyznana z własnej inicjatywy organu prowadzącego lub na wniosek dyrektora szkoły dla nauczyciela a dla Dyrektora Szkoły na wniosek Burmistrza.
3. Powyższa nagroda ma charakter uznaniowy.

§15

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny nadwymiarowe.
2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach innych niż wymienione w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczoną jak za godzinę nadwymiarową.

3. Postanowień ust. 1 i 2 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania przedszkolnego, natomiast stosuje się § 11.

§16

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za wykonanie:
 - 1) Za zajęcia nie ujęte w planie organizacyjnym szkoły a realizowane przez nauczyciela w dniu ustawowo wolnym od pracy w przypadku nie otrzymania za ten dzień innego dnia wolnego od pracy przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczoną jak za godzinę ponadwymiarową.
 - 2) Za sprawowanie opieki nad uczniami w porze nocnej podczas kilkudniowych zorganizowanych form wyjazdów szkolnych w wysokości określonej w art. 42b pkt. 2 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział V

Dodatek mieszkaniowy

§17

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, do zajmowania stanowiska nauczyciela określone w art. 9 Karty Nauczyciela, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:
 - 1) dla jednej osoby - 35,00 zł. miesięcznie
 - 2) dla dwóch osób - 50,00 zł. miesięcznie
 - 3) dla trzech osób - 65,00 zł. miesięcznie
 - 4) dla czterech osób i więcej - 80,00 zł. miesięcznie.
3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, niepełnoletnie dzieci i dzieci uczące się do 25 roku życia, a także rodziców bez własnych źródeł dochodów pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej,
 - 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.
8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.
9. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor a dyrektorowi Burmistrz.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

§ 18

1. Regulamin po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi uchwała organ prowadzący szkołę.
2. Zmiany Regulaminu następują w formie aneksu, w trybie przewidzianym w ust. 1.

§ 19

Regulamin obowiązuje od 01.01.2010r.

