

Zarządzenie W/29/14
Burmistrza Łobzenicy z dnia
16 lipca 2014 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora
samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem
jest Gmina Łobzenica.**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie Gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zmian.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012 r., poz. 406 z późn. zmian.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8, pkt 2 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 03 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2013 r. poz. 254 z późn. zmian.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 03 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 r. , poz. 1105)

zarządzam, co następuje:

- § 1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Łobzenica t.j.
Gminne Centrum Kultury w Łobzenicy.
- § 2. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
- § 3. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
1. wynagrodzenie zasadnicze,
 2. dodatek funkcyjny,
 3. dodatek za wieloletnią pracę,

- § 4. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 6.500,00 zł.
- § 5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.
- § 6. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego, tj. do kwoty 3.250,00 zł.
- § 7. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać dodatek specjalny w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.
- § 8. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.
- § 9. Wynagrodzenie miesięczne dyrektora samorządowej instytucji kultury, nie może przekroczyć wysokości wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w art. 8 pkt. 2 ustawy z dnia 03 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2013 r., poz. 254 z późn. zmian.).
- § 10. 1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:
1. zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
 2. terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno – prawnym,
 3. gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem (brak nieprawidłowości wykorzystania dotacji stwierdzonych przez kontrole).
 4. uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy,

który przyznawana jest nagroda.

2. Dyrektor nie przepracował całego roku kalendarzowego ma prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu pracy pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujące nabycie nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach :
 1. rozwiązanie stosunku pracy w związku z:
 - a) przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy albo świadczenie rehabilitacyjne,
 - b) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
 - c) likwidacją pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy,
 2. wygaśnięciem stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika
4. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
 - 2) stawianie się do pracy lub przebywanie w stanie nietrzeźwości,
 - 3) wymierzanie dyrektorowi kary dyscyplinarnej lub wydalenie z pracy,
 - 4) rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
 - 5) braku realizacji lub niezadawalających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej jednostki,
 - 6) stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem,
5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Burmistrz Łobżenicy na umotywowany wniosek Sekretarza i Skarbnika Gminy wg wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia. Załącznikiem do wniosku jest ocena, o której mowa w art. 10 ust. 4 i 5 ustawy z dnia 03 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2013 r., poz. 254 z późn. zmian.).
6. Nagroda jest wypłacana nie później niż w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok, za który przysługuje nagroda.
7. Wysokość nagrody rocznej dla dyrektora instytucji kultury nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia

miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

- § 11. Dyrektorowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody rocznej.
- § 12. Środki na wypłatę nagrody rocznej planowane są w budżecie instytucji kultury.
- § 13. Informację o przyznaniu nagrody rocznej włącza się do akt osobowych dyrektora instytucji kultury.
- § 14. Dyrektorowi przysługuje również prawo do innych świadczeń wynikających z obowiązujących przepisów prawa.
- § 15. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowane przepisy ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2012r. poz.406 z późn. zmian.), ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013r., poz.254 z późn. zmian.), rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 03 października 2012r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012r. poz.1105) oraz przepisy Kodeksu Pracy.
- § 16. Traci moc Zarządzenie W/55/2011 Burmistrza Łobzenicy z dnia 19 września 2011 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury- Gminnego Centrum Kultury w Łobzenicy
- § 17. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi i Skarbnikowi Gminy.
- § 18. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości dyrektorowi, którego dotyczy z mocą obowiązującą od dnia 01 marca 2014 r.

*Sprawozdano pod
zgłosem*
RADCA PRAWNY
[Podpis]
(mgr Gabriela Reszkowska)

BURMISTRZ
[Podpis]
mgr Eugeniusz Cerlak

Załącznik do Zarządzenia W/29/14

Burmistrza Łobzenicy z dnia 16 lipca 2014 r.

Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi samorządowych instytucji kultury, których organizatorem jest Gmina Łobzenica

.....dnia.....

.....

nazwa samorządowej instytucji

Burmistrz Łobzenicy

1. Imię i nazwisko dyrektora samorządowej instytucji kultury

.....

2. Data objęcia funkcji.....

3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym okres objęty wnioskiem.....

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto).....

5. Uzasadnienie wniosku.....

.....

.....

6. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową instytucji kultury.....

.....

.....

.....

podpis wnioskujących

Decyzja Burmistrza Łobzenicy

1. Przyznaję nagrodę roczną w kwocie zł;

2. Nie przyznaję nagrody rocznej

Łobzenica, dnia

.....

Podpis Burmistrza