

**UCHWAŁA NR XXXV/324/21
RADY MIEJSKIEJ W ŁOBŻENICY**

z dnia 30 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Łobżenicy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960)

Rada Miejska w Łobżenicy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Burmistrza Łobżenicy Pana Piotra Łososia z dniem 1 sierpnia 2021 r. następujące miesięczne wynagrodzenie brutto:

- wynagrodzenie zasadnicze	9 500,00 zł
- dodatek funkcyjny	3 000,00 zł
- dodatek specjalny w wysokości 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	3 750,00 zł
- dodatek za wieloletnią pracę 20 %	1 900,00 zł
Łącznie:	18 150,00 zł

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Łobżenicy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/17/18 Rady Miejskiej w Łobżenicy z dnia 27 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Łobżenicy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

Antoni Kapeja

Uzasadnienie

do Uchwały Nr XXXV/324/21 Rady Miejskiej w Łobżenicy z dnia 30 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Łobżenicy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza. Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy w drodze uchwały.

Ponadto zgodnie z art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych:

1) maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

2) Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1

W związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia winna mieścić się w limitach określonych w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w gminie do 15 tys. mieszkańców: 10250,00 zł .
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w gminie do 15 tys. mieszkańców: 3150,00 zł
- 3) dodatek specjalny: w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych oraz § 6 w/w rozporządzenia).
- 4) dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych oraz § 7 w/w rozporządzenia).

Określone przez Radę Ministrów stawki wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego burmistrza mają zastosowanie do wynagrodzeń ustalanych od dnia 1 sierpnia 2021 r. Ponadto w związku z przepisem art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych od dnia 1 sierpnia 2021 r. wynagrodzenie to nie może być niższe niż 80% sumy w/w stawek wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego.

W powyższym stanie rzeczy podjęcie uchwały w tym zakresie jest uzasadnione.