

**UCHWAŁA NR XXXIII/305/21
RADY MIEJSKIEJ W ŁOBŻENICY**

z dnia 28 września 2021 r.

**zmieniająca uchwałę nr XLVII/394/18 Rady Miejskiej w Łobżenicy z dnia 27 lipca 2018 roku w sprawie
ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach
prowadzonych przez Gminę Łobżenica**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) Rada Miejska w Łobżenicy uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XLVII/394/18 Rady Miejskiej w Łobżenicy z dnia 27 lipca 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łobżenica (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2018 r., poz. 6287) wprowadza się następujące zmiany:

1. § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, dzieląc stawkę przyznaną nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanego przez nauczyciela w ramach stosunku pracy.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, dzieląc stawkę przyznaną nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach zastępstwa.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.”.

2. Skreśla się § 12.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łobżenicy.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie 14 dni od dnia publikacji.

PRZEWODNICZĄCY
RADY

Antoni Kapeja

Uzasadnienie

W świetle obowiązujących przepisów prawa organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków: motywacyjnych, funkcyjnych, za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Nauczyciele wnioskują o wprowadzenie zmian w Uchwale nr XLVII/394/18 Rady Miejskiej w Łobżenicy z dnia 27 lipca 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łobżenica polegających na zmianie zapisów dotyczących wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

Zmiana dotyczy sposobu naliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin. Zgodnie z proponowaną zmianą wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, dzieląc stawkę przyznaną nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanego przez nauczyciela w ramach stosunku pracy.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.