

Burmistrz Łobzenicy
ogłasza nabór na wolne stanowisko pracy
podinspektora do spraw animacji kultury
w Urzędzie Miejskim Gminy Łobzenica.

I. Wymagania niezbędne:

1. Posiadanie obywatelstwa polskiego lub państwa członkowskiego Unii Europejskiej oraz obywatelstwa innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych.
3. Brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe.
4. Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na wskazanym stanowisku.
5. Nieposzlakowana opinia.
6. Wykształcenie:
 - wyższe pierwszego lub drugiego stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym,
 - średnie i co najmniej 3-letni staż pracy lub wykonywanie przez co najmniej 3 lata działalności gospodarczej o charakterze zgodnym z wymaganiami na tym stanowisku.

II. Wymagania dodatkowe:

1. Znajomość przepisów ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy o ochronie danych osobowych, ustawy o dostępie do informacji publicznej, ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o bezpieczeństwie imprez masowych.
2. Przedstawienie krótkiego pisemnego autorskiego programu oferty kulturalnej adresowanej do różnych grup wiekowych w świetlicach wiejskich na terenie Gminy Łobzenica.
3. Dodatkowym atutem będzie doświadczenie zawodowe w pracy z grupami młodzieżowymi, artystycznymi oraz innymi środowiskami twórczymi, a także doświadczenie w organizowaniu imprez, wydarzeń kulturalnych.
4. Umiejętność sprawnego komunikowania się, dyspozycyjność, kreatywność, odpowiedzialność.
5. Umiejętność współpracy ze społecznością lokalną i sprawna organizacja własnej pracy.
6. Mile widziane uzdolnienia muzyczne, plastyczne.
7. Bardzo dobra znajomość obsługi pakietu Office.
8. Prawo jazdy kategorii B.

III. Zakres zadań na stanowisku:

1. Planowanie, organizacja i realizacja nowej oferty kulturalnej tj. warsztatów dla mieszkańców gminy, w tym organizacja sekcji tematycznych adresowanych do wszystkich grup wiekowych oraz nadzór nad ich sprawną realizacją.
2. Realizacja programu kulturalnego Urzędu Miejskiego Gminy Łobzenica (świetlice wiejskie Kunowo, Luchowo) zgodnie z projektem „Przebudowa oraz rozbudowa świetlicy wiejskiej w miejscowości Luchowo oraz rozbudowa i budowa świetlicy w zabudowie bliźniaczej w miejscowości Kunowo, gmina Łobzenica” objętym umową o przyznaniu pomocy nr 00029-65170-UM1510064/18.

3. Badanie potrzeb społeczności wiejskich dotyczących kultury i rozrywki oraz adekwatne organizowanie życia kulturalnego, a w szczególności:
 - organizacja uroczystości okazjonalnych wynikających z tradycji i obyczajów,
 - organizacja obchodów świąt,
 - organizacja wystaw,
 - organizacja konkursów.
4. Aktywizowanie uczestników zajęć w zakresie zainteresowań kulturą oraz wspieranie inicjatyw w tym zakresie.
5. Organizacja udziału uczestników w gminnych wydarzeniach kulturalnych.
6. Utrzymywanie obiektów (świetlica Luchowo, świetlica Kunowo) w gotowości na wydarzenia kulturalne, edukacyjne. Nadzór i dbałość o stan techniczny i użytkowy pomieszczeń, w których będą odbywały się zajęcia.
7. Tworzenie opracowań i prezentacji związanych z realizowanym programem kulturalnym.
8. Prowadzenie dokumentacji związanej z zadaniami wykonywanymi na stanowisku pracy.
9. Współpraca ze środowiskiem uczestników warsztatów, z sołtysami, Grupami Odnowy Miejscowości oraz Stowarzyszeniem Gminna Rada Kobiet w Łobżeniczy.
10. Prowadzenie działań informacyjnych, promocyjnych i kulturalnych związanych z Gminą Łobżenica oraz działalnością Urzędu Miejskiego Gminy Łobżenica i jednostek organizacyjnych gminy.
11. Przekazywanie do archiwum zakładowego dokumentacji ze stanowiska pracy, zgodnie z instrukcją kancelaryjną.
12. Realizacja zadań obrony cywilnej i obronności kraju wynikających z zakresu działania swojego stanowiska pracy.
13. Wykonywanie innych czynności i zadań zleconych przez Burmistrza lub upoważnioną osobę.

IV. Warunki pracy na stanowisku:

1. Miejsce pracy: Urząd Miejski Gminy Łobżenica, ul. Sikorskiego 7, 89-310 Łobżenica. Praca w pomieszczeniu zlokalizowanym na I piętrze w budynku, bez windy, potrzeba przemieszczania się po schodach.
2. Stanowisko wyposażone w zestaw komputerowy i środki łączności: telefon i dostęp do internetu. Pracownik użytkuje w czasie pracy monitor ekranowy co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy.
3. Realizacja powierzonych obowiązków będzie wiązała się również z wyjazdami służbowymi na terenie Gminy Łobżenica oraz wykonywaniem pracy m. in. w świetlicy wiejskiej w Luchowie i Kunowie.
4. Wymiar czasu pracy: pełen etat.
5. Przewidywany termin zatrudnienia: 01 październik 2020 r.

V. Wymagane dokumenty:

1. List motywacyjny.
2. Życiorys (CV).
3. Przedstawienie krótkiego pisemnego autorskiego programu oferty kulturalnej adresowanej do różnych grup wiekowych w świetlicach wiejskich na terenie Gminy Łobżenica.
4. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (do pobrania na stronie www.bip.lobzenica.pl).
5. Kserokopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie.
6. Kserokopie dokumentów potwierdzających wymagany staż pracy.

7. Inne zaświadczenia dokumentujące posiadane umiejętności, ukończone kursy specjalistyczne.
8. Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego bądź w przypadku obywateli, którzy mogą starać się o zatrudnienie na stanowisku urzędniczym, w myśl art. 11 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych, oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa tego kraju oraz dokument potwierdzający znajomość języka polskiego, określony w przepisach o służbie cywilnej.
9. Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych oraz o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych.
10. Oświadczenie kandydata o niekaralności.
11. Oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na danym stanowisku.
12. Oświadczenie/zgoda na przetwarzanie danych osobowych w celach związanych z przeprowadzeniem realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (do pobrania na stronie www.bip.lobzenica.pl).

Wymagane dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny, CV powinny być opatrzone klauzulą: „*Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych nie obligatoryjnych (nie wynikających z Kodeksu Pracy) zawartych w ofercie pracy, podanych dobrowolnie dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, głównie celów kontaktowych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, oraz art. 9 ust. 2 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego I Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282)*”.

Wszystkie dokumenty, które kandydat składa w formie kopii, powinny zostać poświadczane przez aplikującego za zgodność z oryginałem.

VI. Klauzula informacyjna dla kandydatów ubiegających się o pracę w Urzędzie Miejskim Gminy Łobżenica:

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego I Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE* informuję, że:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Gmina Łobżenica** z siedzibą w **Łobżenicy, ul. Sikorskiego 7, 89-310 Łobżenica** reprezentowana przez **Burmistrza Łobżenicy**;
- 2) inspektorem ochrony danych w **Gminie Łobżenica** jest Pan **Tomasz Orzechowski**, e-mail: **rodo@lobzenica.pl**;
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu związanym z nawiązaniem i przebiegiem procesu zatrudnienia, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, b i c oraz art. 9 ust. 2 lit. a i b RODO;
- 4) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej;
- 5) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do organizacji i przeprowadzenia procesu rekrutacji, a w przypadku:
 - a) zaliczenia Pani/Pana dokumentów aplikacyjnych do grupy osób, które nie znalazły się w grupie rekomendowanych do zatrudnienia będą do odbioru w ciągu 30 dni od zakończenia naboru,
 - b) zaliczenia Pani/Pana oferty rekrutacyjnej do osób rekomendowanych do zatrudnienia, będą do odebrania w ciągu 30 dni od zakończenia trzech miesięcy (licząc od dnia zatrudnienia osoby wybranej w trybie naboru).Po upływie powyższych okresów dokumenty aplikacyjne zostaną przez administratora danych zniszczone.

- 6) posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, co do danych osobowych, których podanie jest dobrowolne- prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem. Oświadczenie o cofnięciu zgody na przetwarzanie danych osobowych wymaga jego złożenia w formie pisemnej lub elektronicznej na adres mailowy **urząd@lobzenica.pl**;
- 7) ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana, narusza przepisy RODO;
- 8) podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie określonym w art. 22 (1) par. 1, 2 i 4 kodeksu pracy, w pozostałym zakresie jest zaś dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z nawiązaniem i przebiegiem Pani/Pana zatrudnienia.

VII. Termin i miejsce składania dokumentów:

Dokumenty aplikacyjne należy składać w terminie **do dnia 12 sierpnia 2020 r. do godz. 15:30**, w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Nabór na wolne stanowisko pracy podinspektora ds. animacji kultury w Urzędzie Miejskim Gminy Łobzenica”.

- osobiście w Urzędzie Miejskim Gminy Łobzenica, w godzinach pracy Urzędu.

- lub przesłać pocztą na adres: Urząd Miejski Gminy Łobzenica, ul. Sikorskiego 7, 89-310 Łobzenica. W przypadku wysłania oferty drogą pocztową o terminie wpływu decyduje data wpływu dokumentów do Urzędu.

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie pozostaną bez rozpatrzenia.

VIII. Informacje dodatkowe:

1. W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przekroczył 6%.
2. Kandydaci, którzy spełnią wymagania zawarte w ogłoszeniu o naborze, zostaną indywidualnie powiadomieni o terminie dalszej rekrutacji.
3. Informacja o wynikach naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (www.bip.lobzenica.pl) oraz na tablicach informacyjnych Urzędu Miejskiego Gminy Łobzenica.

Łobzenica, dnia 27 lipca 2020 r.

BURMISTRZ
Piotr Łosoś