

ZARZĄDZENIE NR 0050.73.2023
BURMISTRZA ŁOBŻENICY

z dnia 16 czerwca 2023 r.

w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego Gminy Łobżenica

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2023 r., poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2023 r., poz. 1102)

zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego Gminy Łobżenica, wprowadzonym zarządzeniem nr 0050.149.2017 Burmistrza Łobżenicy z dnia 18 grudnia 2017 r., zmienionym zarządzeniem nr 0050.56.2018 Burmistrza Łobżenicy z dnia 14 czerwca 2018 r., zmienionym zarządzeniem nr 0050.4.2019 Burmistrza Łobżenicy z dnia 02 stycznia 2019 r., zmienionym zarządzeniem nr 0050.122.2020 Burmistrza Łobżenicy z dnia 15 września 2020 r., zmienionym zarządzeniem nr 0050.79.2021 Burmistrza Łobżenicy z dnia 30 czerwca 2021 r., zmienionym zarządzeniem nr 0050.111.2021 z dnia 22 września 2021 r.; zmienionym zarządzeniem nr 0050.146.2021 Burmistrza Łobżenicy z dnia 18 grudnia 2021 r., zmienionym zarządzeniem nr 0050.47.2023 Burmistrza Łobżenicy z dnia 05 kwietnia 2023 r., wprowadzam następujące zmiany:

1. Zmienia się treść Załącznika nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego Gminy Łobżenica i nadaje brzmienie, jak w Załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

2. Zmienia się treść Załącznika nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego Gminy Łobżenica i nadaje brzmienie, jak w Załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty w Urzędzie.

BURMISTRZ

Piotr Łosoś

Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	2	3
I	3300	4100
II	3350	4200
III	3400	4300
IV	3450	4400
V	3500	4500
VI	3550	4600
VII	3600	4700
VIII	3650	5000
IX	3700	5200
X	3800	5400
XI	3900	6000
XII	4000	6200
XIII	4100	6400
XIV	4200	6600
XV	4300	6800
XVI	4400	7000
XVII	4600	7200
XVIII	4800	7500
XIX	5000	9600
XX	5200	9700

Tabela stanowisk pracowniczych, kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalne stawki dodatku funkcyjnego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne.

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	3	5	6
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Sekretarz gminy	XVII-XX	7	wyższe ²	4
2.	Zastępca Skarbnika gminy	XIV-XVIII	5	wyższe ² lub poddyplomowe ekonomiczne	3
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI-XVIII	6	według odrębnych przepisów	
4.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV-XVI	4	według odrębnych przepisów	
5.	Główny księgowy	XV-XVIII	7	według odrębnych przepisów	
6.	Kierownik referatu	XIII-XVIII	7	wyższe ²	4
7.	Zastępca kierownika referatu	XIII-XVII	4	wyższe ²	4
8.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIV -XVI	6	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze					
1.	Radca prawny	XIII-XX	5	według odrębnych przepisów	
2.	Inspektor	XI -XVI	-	wyższe ² średnie ³	3 5
3.	Starszy informatyk	XI -XVII	-	wyższe ² średnie ³	3 5
4.	Podinspektor, informatyk	X - XV	-	wyższe ² średnie ³	- 3
5.	Samodzielny referent	X - XII	-	wyższe ² średnie ³	1 4
6.	Referent	VIII-XI	-	średnie ³	1

7.	Archiwista	VII-XI	-	średnie ³	-
8.	Młodszy referent	VII - X	-	średnie ³	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Pomoc administracyjna	IV-VII	-	zasadnicze ⁴	-
2.	Robotnik	II-V	-	podstawowe ⁵	-
3.	Sprzątaczką	II - IV	-	podstawowe ⁵	-
4.	Goniec	II - IV	-	podstawowe ⁵	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII – XIV	-	wyższe ²	4
		XI - XIII	-	wyższe ² średnie ³	3 5
		X - XII	-	wyższe ² średnie ³	2 4
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX - XII	-	wyższe ² średnie ³	- 3
		VIII – X	-	średnie ³	2
		VII –IX	-	średnie ³	-

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- 2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.