

Zarządzenie nr 0050.135.2022
Burmistrza Łobzenicy
z dnia 30 września 2022 r.

w sprawie zmiany Polityki szkoleniowej pracowników Urzędu Miejskiego
Gminy Łobzenica

Na podstawie art. 33. ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 599 z późn. zm.) oraz art. 29 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządzam co następuje:

§1. W Polityce szkoleniowej pracowników Urzędu Miejskiego Gminy Łobzenica ustalonej Zarządzeniem nr 0050.5.2018 Burmistrza Łobzenicy z dnia 15 stycznia 2018 r. w sprawie wprowadzenia Polityki szkoleniowej pracowników Urzędu Miejskiego Gminy Łobzenica, wprowadzam następujące zmiany:

1. W § 8 ust 2 otrzymuje brzmienie: „Do dnia 30 listopada kierownicy przekazują Sekretarzowi pisemne stanowiskowe zapotrzebowanie na szkolenia na następny rok. Wzór zgłoszenia zapotrzebowania stanowi załącznik nr 1 do niniejszej polityki szkoleniowej.”
2. W § 8 ust 3 otrzymuje brzmienie: „Na podstawie zgłoszeń zapotrzebowania Referat Organizacyjny w porozumieniu z Sekretarzem opracowuje do dnia 31 grudnia coroczny stanowiskowy plan szkoleń pracowników Urzędu. Wzór planu szkoleń stanowi załącznik nr 3 do niniejszej polityki szkoleniowej.”
3. W § 8 ust 4 otrzymuje brzmienie: „Roczny plan szkoleń ma na celu wskazanie priorytetów szkoleniowych w danym roku kalendarzowym oraz właściwe gospodarowanie środkami finansowymi niezbędnymi do ich realizacji. Roczny plan szkoleń podlega zaparafowaniu przez Skarbnika Gminy oraz zatwierdzeniu przez Burmistrza.”

§2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ

/-/ Piotr Łosoś