

Uchwała Nr XXIII/160/12
Rady Miejskiej w Łobżenicy
z dnia 26 października 2012 roku

w sprawie wyznaczenia kandydata na członka Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pile.

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z późniejszymi zmianami) oraz art. 23 ust. 3 pkt. 4 ustawy z dnia z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami).

Rada Miejska w Łobżenicy
uchwała co następuje:

§1. Wyznacza się Zastępcę Burmistrza Łobżenicy **Pana Tadeusza Perlińskiego** na kandydata do Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pile

§2. Uchwała wraz z danymi osobowymi kandydata, podlega przekazaniu do Starosty Pileckiego.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łobżenicy.

§4. Traci moc uchwała Nr XVIII/117/08 z dnia 2 września 2008 roku w sprawie wyznaczenia kandydata na członka Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pile.

§5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej
(-) Edward Starszak

**Uzasadnienie do Uchwały Nr XXIII/160/12
Rady Miejskiej w Łobżenicy
z dnia 26 października 2012 roku**

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami) instytucjami rynku pracy realizującymi zadania określone w ustawie są:

- 1) publiczne służby zdrowia;
- 2) Ochotnicze Hufce Pracy;
- 3) agencje zatrudnienia;
- 4) instytucje szkoleniowe;
- 5) instytucje dialogu społecznego;
- 6) instytucje partnerstwa lokalnego.

Polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach:

- 1) działalności rad zatrudnienia;
- 2) partnerstwa lokalnego;
- 3) uzupełnienia i rozszerzenia oferty usług publicznych służb zatrudnienia przez partnerów społecznych i agencje zatrudnienia.

Wyodrębniamy następujące rady zatrudnienia:

- Naczelną Radę Zatrudnienia, która jest organem opiniodawczo-doradczym ministra właściwego do spraw pracy,
- Wojewódzkie Rady Zatrudnienia, które są organami opiniodawczo-doradczymi marszałka województwa w sprawach polityki rynku pracy,
- **Powiatowe Rady Zatrudnienia, które są organami opiniodawczo-doradczymi starosty w sprawach polityki rynku pracy.**

Do zakresu działania Powiatowych Rad Zatrudnienia należy w szczególności:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- 3) składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- 4) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowego urzędu pracy oraz przedstawienie Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia okresowych sprawozdań oraz wniosków w sprawach zatrudnienia;
- 5) delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy;

- 6) opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy;
- 7) delegowanie przedstawiciela do Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

W skład Powiatowej Rady Zatrudnienia wchodzi osoby powoływane przez starostę spośród działających na terenie powiatu:

- 1) terenowych struktur każdej reprezentowanej organizacji związkowej,
- 2) terenowych struktur każdej reprezentowanej organizacji pracodawców,
- 3) społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- 4) jednostek samorządu terytorialnego,**
- 5) organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Kadencja rad zatrudnienia trwa 4 lata. Obecna wygasa z dniem 3 grudnia 2012 roku.

Organizację oraz tryb pracy działania rad zatrudnienia, a także warunki na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad określa Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 6 października 2004r. w sprawie rad zatrudnienia (Dz. U. z 2004 Nr. 224, poz. 2281).

Pracodawca jest zobowiązany zwolnić pracownika od pracy w celu wzięcia udziału w posiedzeniach rady zatrudnienia. Za czas zwolnienia pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia ustawowego według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.

Na wniosek członków rady zatrudnienia zamieszkałych poza miejscem obrad rady koszty przejazdów środkami transportu zbiorowego są refundowane przez starostę.

Starosta Pilski pismem z dnia 17 września 2012 roku wystąpił do Przewodniczącego Rady Miejskiej w Łobżenicy o wytypowanie – w terminie do 31 października 2012 roku kandydata na członka Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pile z podaniem:

- imienia i nazwiska,
- adresu do korespondencji i numeru telefonu.

W obecnej Radzie Zatrudnienia Gminę Łobżenica reprezentował Burmistrz Łobżenicy **Pan Eugeniusz Cerlak**.

W świetle powyższego podjęcie uchwały uważa się za zasadne.