

**UCHWAŁA NR XV/126/20
RADY MIEJSKIEJ W ŁOBŻENICY**

z dnia 31 stycznia 2020 r.

**zmieniająca uchwałę nr XLVII/394/18 Rady Miejskiej w Łobżenicy z dnia 27 lipca 2018 roku w sprawie
ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach
prowadzonych przez Gminę Łobżenica.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215)

Rada Miejska w Łobżenicy

uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XLVII/394/18 Rady Miejskiej w Łobżenicy z dnia 27 lipca 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łobżenica (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2018 r., poz. 6287) wprowadza się następujące zmiany:

1. § 8 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy – w wysokości 300,00 zł
- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł
- 3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości od 100,00 zł do 300,00 zł,
- 4) funkcję opiekuna stażu nad nauczycielem stażystą - w wysokości 150,00 zł,
- 5) funkcję opiekuna stażu nad nauczycielem kontraktowym w wysokości 150,00 zł.”.

2. § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 6 ust. 3 Regulaminu.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielom w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną w tych warunkach godzinę zajęć.

3. Stawkę godzinową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela

4. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. W razie zbiegu prawa do dodatku określonego w § 9 i § 10 nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.”.

3. § 10 otrzymuje brzmienie:

„§ 10. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 6 ust. 3 Regulaminu.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną w tych warunkach godzinę zajęć.

3. Stawkę godzinową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela

4. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. W razie zbiegu prawa do dodatku określonego w § 9 i § 10 nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łobzenicy.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie 14 dni od dnia publikacji.

PRZEWODNICZĄCY
RADY

Antoni Kapeja

Uzasadnienie

Ustawą z dnia 13 czerwca 2019 roku o zmianie ustawy – Karta nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r. poz. 1287) dokonano zmian w przepisach określających między innymi minimalną wysokość dodatku, który przysługuje nauczycielowi za powierzenie funkcji wychowawcy klasy.

W związku z tym, wystąpiła konieczność dostosowaniu treści przepisów prawa miejscowego zawartych w Uchwale nr XLVII/394/18 Rady Miejskiej w Łobżeniczy z dnia 27 lipca 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łobżenica do zmian wprowadzonych w Karcie nauczyciela.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.