

UCHWAŁA Nr XLVII/394/18
Rady Miejskiej w Łobżenicy
z dnia 27 lipca 2018 roku

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach,
przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łobżenica.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967)

Rada Miejska w Łobżenicy
uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łobżenica.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole prowadzone przez Gminę Łobżenica.
- 2) nauczycielach - rozumie się przez, to nauczycieli zatrudnionych w jednostkach o których mowa w pkt 1.
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w odrębnych przepisach.

§ 3.1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli Szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników Szkół nie będących nauczycielami.

§ 4. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie zasadnicze zgodnie z tabelą zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w złotych określoną w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

§ 5. Nauczycielom przysługują świadczenia wynikające z Kodeksu Pracy, Karty Nauczyciela i przepisów wykonawczych oraz niniejszego regulaminu.

Rozdział I

Dodatki

§ 6.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§7. 1. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określonego w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 6 ust. 3 Regulaminu należą:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
- c) własne programy autorskie,
- d) sukcesy wychowawcze, a także umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami
- e) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych.

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

4) kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów:

- a) dbanie o wysoki poziom kształcenia i wychowania dzieci i młodzieży,
- b) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- c) pozyskiwanie środków zewnętrznych,
- d) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- e) efektywna polityka personalna,
- f) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- g) współpraca szkoły ze środowiskiem lokalnym.

2. Za podstawę naliczenia dodatku motywacyjnego przyjmuje się nie mniej niż 3,8 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli według osobistego zaszeregowania.

3. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego jego wysokość może wynosić:

Stanowisko	Wysokość dodatku motywacyjnego (miesięcznie w złotych)
Dyrektor	od 100,00 zł do 600,00 zł.
Wicedyrektor	od 100,00 zł do 600,00 zł.
Nauczyciel	od 100,00 zł do 600,00 zł.

4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy nauczyciela. Oceny tej nie należy utożsamiać z oceną pracy i oceną dorobku zawodowego. Okres ten nie może być krótszy niż 6 miesięcy.

7. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Burmistrz.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia o którym mowa w § 6 ust. 3 Regulaminu.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny określony w poniższej tabeli:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
Dyrektor	od 400,00 zł do 2000,00 zł.
Wicedyrektor	od 300,00 zł do 1500,00 zł.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom i w-ce dyrektorom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie powyżej 3 miesięcy.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 i 4 ustala:

- 1) dla dyrektora - Burmistrz,
- 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy (oddziału) - w wysokości od 50,00 zł do 200,00 zł,
- 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości od 100,00 zł do 500,00 zł,
- 3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości od 40,00 zł do 200,00 zł,
- 4) funkcję opiekuna stażu nad nauczycielem stażystą - w wysokości 100,00 zł,
- 5) funkcję opiekuna stażu nad nauczycielem kontraktowym w wysokości 100,00 zł.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 6 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 2 i 4 oraz ust. 6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 8 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które

nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9.1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 6 ust. 3 Regulaminu.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) Nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania, a za pozostałe trudne warunki pracy w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru, lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 10.1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 6 ust. 3 Regulaminu.

2. Dodatek za prace w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek wypłacany jest w wysokości proporcjonalnej do realizowanych godzin w tych warunkach.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział II

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 11.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych,

wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 12.1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 11.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział III

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 13.1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół określa art. 49 ust. 1 pkt. 1 – Karta Nauczyciela.

2. Środki, o których mowa w ust. 1 wynoszą odpowiednio:

- 70% środków przeznaczonych na nagrody dyrektorów,
- 30% środków przeznaczonych na nagrody organu prowadzącego,

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielom za:

1) wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno - wychowawczej w szczególności za:

- a) podejmowanie działalności innowacyjnej i nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- b) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych, ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, okręgowych, wojewódzkich, ogólnopolskich;
- c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo;
- d) organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym, kulturalnym w tym w czasie ferii szkolnych;

- e) organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjazdów uczniów na spektakle teatralne, koncerty itp.;
 - f) organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym, kulturalnym.
- 2) wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczo - wychowawczej, w szczególności za:
- a) pomoc uczniom w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
 - b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami, w zakresie zapobiegania usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.
- 3) inną działalność, w szczególności polegającą na:
- a) udzielaniu pomocy i wspieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - b) własnej pracy na rzecz szkoły w zakresie polepszania bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu;
 - c) innych formach pracy na rzecz dzieci, młodzieży współpracowników lub na rzecz szkoły;
 - d) udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego.
- 4) nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
- 5) nagroda może być przyznana, jeżeli nauczyciel spełnia wybrane kryteria określone w punktach od 1 do 4.
5. Nagrody wypłaca się z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.
6. Nagrodę Burmistrza przyznaje nauczycielowi Burmistrz, na wniosek dyrektora szkoły lub z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły.
7. Dyrektorowi szkoły nagrodę przyznaje Burmistrz za:
- a) wzorowe prowadzenie placówki,
 - b) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym;
 - c) pozastatutową działalność prospołeczną;
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - e) szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątkiem ruchomym.
8. Wnioski o nagrody Burmistrza winny być składane do 30 września danego roku.

§14. 1. Poza nagrodami przewidzianymi w § 13 nauczycielowi i dyrektorowi może być przyznana nagroda dodatkowa ze środków organu prowadzącego, nadzoru pedagogicznego, Ministra Edukacji Narodowej.

2. Nagroda może być przyznana z własnej inicjatywy organu prowadzącego lub na wniosek dyrektora szkoły dla nauczyciela, a dla Dyrektora Szkoły na wniosek Burmistrza.

3. Powyższa nagroda ma charakter uznaniowy.

§15.1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach innych niż wymienione w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczoną jak za godzinę ponadwymiarową.

3. Postanowień ust. 1 i 2 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania przedszkolnego, natomiast stosuje się § 11.

§16.1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za wykonanie:

1) Za zajęcia nie ujęte w planie organizacyjnym szkoły a realizowane przez nauczyciela w dniu ustawowo wolnym od pracy w przypadku nie otrzymania za ten dzień innego dnia wolnego od pracy przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczoną jak za godzinę ponadwymiarową.

2) Za sprawowanie opieki nad uczniami w porze nocnej podczas kilkudniowych zorganizowanych form wyjazdów szkolnych w wysokości określonej w art. 42b pkt. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§ 17.1. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 18. Traci moc Uchwała Nr XXXIV/234/10 Rady Miejskiej w Łobżenicy z dnia 25 lutego 2010r. w sprawie regulaminu wynagradzania, nagradzania oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łobżenica (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2010 r., Nr 87, poz. 1707 z późn. zm.)

§ 19. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łobżenicy.

§ 20. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
(-) *Antoni Kapeja*

Uzasadnienie

Ustawą z dnia 27 października 2017 roku o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) dokonano znaczących zmian w przepisach określających treść stosunku pracy nauczycieli. Zmiany dotyczą w szczególności obowiązków nauczycieli i dyrektorów szkół, a ich zakres jest najszerszy spośród tych zmian, które zostały dokonane w przepisach ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela w ciągu ostatnich kilkunastu lat.

W związku z tym, iż nowelizacja Karty Nauczyciela dotyczy statusu prawnego nauczyciela, uprawnień nauczyciela, systemu wynagrodzeń i ich czasu pracy, to nowe przepisy skutkują obowiązkiem podjęcia określonych działań przez organ prowadzący polegających na dostosowaniu treści przepisów prawa miejscowego do nowych regulacji. Regulacje zawarte w Uchwałą Nr XXXIV/234/10 Rady Miejskiej w Łobżenicy z dnia 25 lutego 2010r. w sprawie regulaminu wynagradzania, nagradzania oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łobżenica wymagały zmian – dostosowania do zmian wprowadzonych w Karcie Nauczyciela.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY RADY

(-) *Antoni Kapeja*