

UCHWAŁA Nr XVII/152/16

Rady Miejskiej w Łobżenicy z dnia 29 marca 2016 r.

zmieniająca uchwałę Nr XXXIV/234/10 Rady Miejskiej w Łobżenicy z dnia 25 lutego 2010r. w sprawie regulaminu wynagradzania, nagradzania oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łobżenica.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r. poz. 1515 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku –Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U z 2014r. poz. 191 z późniejszymi zmianami)

Rada Miejska w Łobżenicy
uchwala, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania, nagradzania oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łobżenica stanowiącym załącznik nr 1 do uchwały nr XXXIV/234/10 Rady Miejskiej w Łobżenicy z dnia 25 lutego 2010r. w sprawie regulaminu wynagradzania, nagradzania oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łobżenica (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2010 r. Nr 87, poz. 1707) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 7 ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów:

- a) dbanie o wysoki poziom kształcenia i wychowania dzieci i młodzieży,
- b) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- c) pozyskiwanie środków zewnętrznych,
- d) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- e) efektywna polityka personalna,

- f) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- g) współpraca szkoły ze środowiskiem lokalnym.”

2) § 7 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Za podstawę naliczenia dodatku motywacyjnego przyjmuje się nie mniej niż 3,8 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli według osobistego zaszeregowania.”

3) § 7 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego jego wysokość może wynosić:

Stanowisko	Wysokość dodatku motywacyjnego (miesięcznie w złotych)
Dyrektor	do 600,00 zł.
Wicedyrektor	do 500,00 zł.
Nauczyciel	do 300,00 zł.

”

4) § 7 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.”

5) § 8 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny określony w poniższej tabeli:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
Dyrektor szkoły (zespołu szkół)	do 1200,00 zł.
Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	do 800,00 zł.
Dyrektor przedszkola	do 1200,00 zł.
Wicedyrektor przedszkola	do 800,00 zł.

”

6) § 8 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy (oddziału) - w wysokości do 200,00 zł,
- 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości do 500,00 zł,
- 3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości do 200,00 zł,

- 4) funkcję opiekuna stażu nad nauczycielem stażystą - w wysokości 100,00 zł,
- 5) funkcję opiekuna stażu nad nauczycielem kontraktowym w wysokości 100,00 zł.”

7) w § 9 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Dodatek za trudne warunki pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.”

8) § 11 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na planowane wycieczki lub inne zajęcia,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień;
- 4) przerwą w pracy szkoły na czas trwania rekolekcji Wielkopostnych,
- 5) oddelegowaniem na wszelkiego rodzaju formy doskonalenia zawodowego

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.”

9) § 13 ust. 4 pkt 1 lit. f otrzymuje brzmienie:

„d) organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym, kulturalnym w tym w czasie ferii szkolnych.”

10) § 13 ust. 7 lit. d otrzymuje brzmienie:

„d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;”

11) w § 13 skreśla się ust. 9

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łobżenicy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2016 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY

(-) *Antoni Kapeja*

Uzasadnienie

Przepis artykułu 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela nakłada na organ prowadzący szkołę obowiązek określenia, w drodze regulaminu między innymi wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Projekt niniejszej uchwały przewiduje:

- podwyższenie maksymalnych stawek dodatków motywacyjnych dla stanowisk kierowniczych i nauczycieli w jednostkach oświatowych,
- podwyższenie maksymalnych stawek dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych w jednostkach oświatowych a także dodatek funkcyjny dla nauczycieli.
- możliwość zwiększenia podstawy naliczenia dodatku motywacyjnego powyżej progu 3,8% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli według osobistego zaszerogowania.

Powyższe rozwiązania dają możliwość osobom decyzyjnym do większego zróżnicowania przyznawanych dodatków motywacyjnego i funkcyjnego w zależności od spełnienia warunków ich przyznawania.

Skreślenie w § 13 ust. 9 jest podyktowane tym, iż art. 7 Konstytucji RP nakazuje organom władzy publicznej działać w granicach i na podstawie prawa. Oznacza to, iż każda norma kompetencyjna (w tym przypadku art. 49 ust. 2 ustawy) musi być tak realizowana, aby nie naruszała inny przepisów ustawy. Zakres upoważnienia musi być zawsze ustalany, że działania w granicach i na podstawie prawa oraz inny przepisów regulujących daną dziedzinę. Rada nie może uszczuplać ustawowych kompetencje organów szkoły oraz gminy kosztem organizacji związkowych.

Wykonując obowiązek zawarty w art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, projekt zmiany „Regulaminu” został uzgodniony z związkami zawodowymi nauczycieli działającymi na obszarze Gminy Łobżenica oraz zrzeszającymi nauczycieli pracujących na terenie Gminy.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY RADY

(-) *Antoni Kapeja*